

평화와 번영 강원시대



강 원 도



수신 수신자 참조

(경유)

제목 2019년 한국저작권보호원 기간제 근무자 채용 공고 협조 요청

1. 한국장애인개발원-직업재활팀-84(2019. 1. 14.)호 관련입니다.

2. “장애인일자리사업”과 관련하여 문화체육관광부 산하 한국저작권보호원과 협력하여 「온라인 모니터링단」 장애인채용을 지원하오니 장애인일자리사업에 참여한 경력이 있거나 2019년도 장애인일자리사업 참여자로 선발되지 않으신 분들이 지원할 수 있도록 안내하여 주시기 바랍니다.

가. 요청 사항

- 1) 응시원서 접수 결과 응시자에 개별 연락되어, 연락불능으로 인한 책임과 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 2) 기관에서 단체 취합 후 접수 또는 개인 지원이 원활하도록 안내
- 3) 1차 서류전형 합격자에 한해 2차 면접이 실시되며 이후 일정은 기관별 별도 안내
- 4) 취업한 장애인의 취업 후 적응지원 등은 수행기관에서 지속적인 사례관리

※ 사업관련 문의: 한국저작권보호원 안병열 02-3153-2442

한국장애인개발원 오태경 02-3433-0719

붙임 1. 한국저작권보호원 기간제 근무자 신규 채용 공고문 1부.

2. 제출 서류_양식 1부. 끝.

강 원 도 지 사

수신자 춘천시장(경로장애인과장), 원주시장(경로장애인과장), 강릉시장(복지정책과장), 동해시장(복지과장), 태백시장(사회복지과장), 속초시장(주민생활지원과장), 삼척시장(사회복지과장), 홍천군수(행복나눔과장), 횡성군수(주민복지지원과장), 영월군수(주민복지과장), 평창군수(주민복지과장), 정선군수(복지과장), 철원군수(주민생활지원과장), 화천군수(주민복지과장), 양구군수(사회복지과장), 인제군수(주민복지과장), 고성군수(주민생활지원과장), 양양군수(복지과장)

주무관	김민규	장애인재활담당	정관용	경로장애인과 전결 2019. 1. 18.
		당	장	김숙보

협조자

시행 경로장애인과-1720 (2019. 1. 18.) 접수 주민복지지원과-5706 (2019. 1. 20.)

우 24266 강원도 춘천시 중앙로 1, 강원도청 경로장애인과 (봉의동) / <http://www.provin.gangwon.kr>

전화번호 033-249-2681 팩스번호 033-4078-4031 / kmk0621@korea.kr / 대국민 공개

일자리가 성장이고 복지입니다.

한국저작권보호원 기간제 근무자 신규 채용 공고

[온라인 모니터링단, 경과적 일자리]

한국저작권보호원은 「저작권법 122조의2」에 따라 설립된 문화체육관광부 산하 재단법인으로 저작권 보호를 위한 시책수립 지원 및 집행, 저작권 침해 실태조사 및 통계 작성 등 국내·외 저작권 보호 업무 등을 담당하며, 이를 통해 우리나라 문화산업 발전을 추구하는 기관입니다.

한국저작권보호원에서는 온라인 불법복제물 유통 방지 및 침해예방 업무 지원을 위한 온라인 모니터링단을 다음과 같이 채용하오니, 여러분의 많은 관심과 지원을 바랍니다.

2019. 1.

한국저작권보호원

1. 분야 및 채용예정 인원

□ 온라인 모니터링단 : 기간제 근무자 000명

구분	대 상 (인 원)	업무내용
재택 근무자	장애인 (000명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 불법복제물 모니터링(신고) ○ 온라인 불법복제물 정보 수집 ○ 신고 도구 활용 증거자료 생성 ○ 기타 온라인 불법복제물 유통방지·침해 예방 업무 등
	경력 단절여성 (000명)	
	다문화가족 (00명)	
	차상위계층 (00명)	
	청년 (00명)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외사이트 불법복제물 차단 채증 ○ 해외 사이트 침해유형 조사 및 기타 침해 예방 업무 등

※ 각 분야별 중복지원 불가(중복지원시 결격 처리)

2. 응시 자격 [응시자는 아래 조건을 모두 충족하여야 함]

구분			자 격 요 건
공통사항			1. 국가공무원법 제33조* 및 한국저작권보호원 인사규정의 직원임용 결격 사유에 해당하지 않는 자 2. 만 19세 이상 성년자(학력·지역 무관) 3. 온라인 모니터링 업무를 수행할 수 있는 여건을 갖춘 자 - 엑셀 및 한글 사용 가능자 - 웹하드, P2P, 포털 등 온라인 서비스에 높은 이해와 관심이 있는 자 4. 국외 여행에 결격사유가 없는 자
자격 요건	재택 근무자	장애인	1. 장애심사 전문기관으로부터 장애를 판정받고, 장애인등록을 한 자 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원」에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
		경력 단절 여성	1. 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중 취업을 희망하는 여성 ※ 여성새일센터 https://saeil.mogef.go.kr/hom/HOM_Main.do 에 구직 등록 후 해당 센터를 통해 응시원서 제출도 가능
		다문화 가족	1. 공고일 현재 다문화가족으로 한국어 소통 가능한 자 2. 결혼이민자(「재한외국인 처우 기본법」 제2조제3호) 및 귀화허가(「국적법」 제4조)를 받은 자와 「국적법」 제2조에 따라 출생 시부터 대한민국 국적을 취득한 자로 이루어진 가족
		차상위 계층	1. 공고일 현재 국민기초생활 보장법 제2조 제10호의 규정에 의한 “차상위계층”에 해당하는 자
		청년	1. 만 19세 이상 34세 이하의 청년 실업자 2. 외국어 사용 능력 우수자

※ 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않는 자

□ 국가공무원법 제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

3. 근무 조건

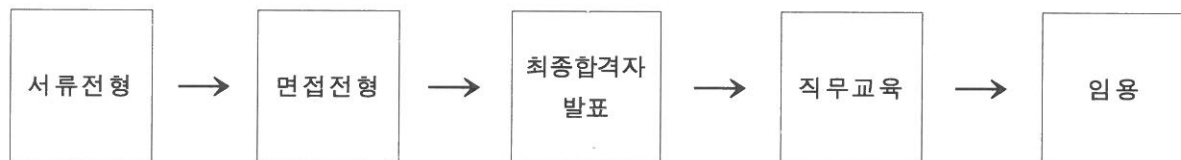
구 분	재택 근무자			
	장애인, 경단녀, 다문화, 차상위		청년	
채용기간	2019. 3. ~ 2020. 1.			
	※ 공통적용사항 : 계약기간 종료 후 계약기간 연장 없음			
보 수	100만원 내외/월		120만원 내외/월	
근무형태	주5일 근무(주중 4일, 주말 1일) 1달 20일 근무		주5일 근무(주중 5일) 1달 20일 근무	
	주간	근무시간 : 10시~16시 (1일 5시간 근무)	주간	근무시간 : 10시~17시 (1일 6시간 근무)
	야간	근무시간 : 19시~24시 (1일 4시간 근무)		
	심야	근무시간 : 01시~04시 (1일 3시간 근무)		
근 무 지	재택 근무			

※ 급여는 소득세, 주민세 및 4대 사회보험료 등 본인부담금이 포함된 금액임

※ 근무시간(휴게시간 1시간 포함)은 업무상 필요에 의하여 조정될 수 있음

※ 4대보험 의무가입

4. 채용 절차



가. 서류 전형

- 응시원서, 자기소개서 등 제출서류를 통해 서면심사
- 합격자 발표 : 개별 통보(이메일 등)

나. 면접 전형(서류전형 합격자에 한함)

- 서류 전형 합격자를 대상으로 실시하며, 당해 직무 수행에 필요한 능력 및 성실성 등을 종합적으로 평가
- 컴퓨터 활용 능력 현장 평가(필요시 별도 면접장에서 진행)

다. 최종 합격자 발표 : 개별 통보(이메일 등)

라. 직무 교육(최종 합격자에 한하여 보호원에서 진행)

5. 세부 전형 일정

구 분	재택 근무자	
	장애인, 경단녀, 다문화, 차상위	청년
원서 접수	19.1.21(월) ~ 19.2.8(금)	
서류 전형	19.2.11(월) ~ 19.2.13(수)	
서류 전형 합격자 발표	19.2.13(수)	
면접 전형	19.2.18(월) ~ 19.2.19(화)	
최종 합격자 발표	19.2.21(목)	
직무 교육	19.2.25(월) ~ 19.3.2(토)	
업무 개시	19.3.2(토)	
접수 방법 및 접수처	이메일 접수처(recruit_home@kcopa.or.kr)	이메일 접수처(recruit_young@kcopa.or.kr)
공통사항	o 원서 접수 마감일 : 2019년 2월 8일 18:00까지 ※ 상단 접수처 이메일 외에 원서 접수는 받지 않습니다. ※ 마감 일시 이후 접수는 불합격 처리됩니다. o 합격자 발표 방법 : 개별 통보(이메일, SMS)	

6. 제출 서류

구 분		제출 서류	서류접수시
전체 (필수)		▪ 압사지원서 및 자기소개서 1부	- 한글 파일로 제출
		▪ 개인정보 수집 ·이용 동의서 1부	- 서명 후 별도 pdf 파일로 제출
		▪ 최종학력졸업(예정)증명서 사본 1부(해당자에 한함)	- 스캔하여 입사지원서에 첨부 제출
		▪ 경력증명서 사본 1부(해당자에 한함)	- 스캔하여 입사지원서에 첨부 제출
재택 근무자	장애인	▪ 장애인을 증명할 수 있는 서류 1부(장애인 증명서, 장애인 등록증 등) ▪ 과제물 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고)	- 증빙서류 및 과제물 : 스캔하여 입사지원서에 첨부 제출
	경력 단절 여성	▪ 건강보험득실확인서 1부 ▪ 과제물 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고)	
	다문화 가족	▪ 다문화 가족임을 확인할 수 있는 서류 1부 (외국인등록증, 가족관계증명서, 다문화센터 확인서 등) ▪ 과제물 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고)	
	차상위 계층	▪ 차상위계층임을 확인할 수 있는 서류 1부 (한부모가족 증명서, 자활근로확인서, 우선돌봄차상위 증명서 등) ▪ 과제물 - 온라인 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고)	
	청년	▪ 건강보험득실확인서 1부 ▪ 과제물 - 해외사이트 불법복제물 유통 사례 캡처 1부(첨부문서 참고)	

※ 반드시 제공 양식 사용. 타 양식 제출시 서류전형에서 배제될 수 있습니다.

※ 제출서류는 입사지원서(한글파일 양식)에 그림파일(스캔)로 첨부하여 주시기 바랍니다.

※ '입사지원서' 제출 시 파일명 규칙을 필히 준수하시기 바랍니다.

'입사지원서' 직군별 구분	제출 파일명 규칙
* 장애인, 경단녀, 다문화, 차상위 : (주간, 야간, 심야)에서 택하여 표기 * 청년 : (주간)만 가능	
장애인 재택 근무자 지원자	장애인_재택_(주간, 야간, 심야)입사지원서_홍길동
경단녀 재택 근무자 지원자	경단녀_재택_(주간, 야간, 심야)입사지원서_홍길동
다문화 재택 근무자 지원자	다문화_재택_(주간, 야간, 심야)입사지원서_홍길동
차상위 재택 근무자 지원자	차상위_재택_(주간, 야간, 심야)입사지원서_홍길동
청년 재택 근무자 지원자	청년_재택_(주간)입사지원서_홍길동

※ 최종합격자에 한하여 추가 제출서류를 요청할 수 있으며(결격사유 및 진위여부 확인용), 우리 원이 제시한 기일 내 미제출하거나 지원서 상의 내용과 상이할 경우 합격을 취소됩니다.

7. 유의 사항

- 가. 채용분야에 따라 접수 응시원서 이메일이 구분되어 있으니 유의하시고, 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 미비, 누락, 증빙서류 미제출, 제출처 착오, 연락불능 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 나. 응시 희망자는 자격요건 등의 적합여부를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 다. 제출한 서류의 보관 및 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 한번 제출한 기재사항은 수정하실 수 없습니다.
- 라. 최종합격자 통지 후 응시자격 요건상의 결격사유, 구비서류상 허위 사실, 신원조회 및 신체검사 결과 결격사유가 있는 경우가 확인되면 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 마. 서류가 미비하거나 지원서 형식을 따르지 아니한 경우 서류전형에서 배제될 수 있습니다.
- 바. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 응시자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 아. 본 일정이 사정에 의해 변경될 경우, 변경사항은 홈페이지 공지사항에 게시합니다.
- 자. 장애인의 경우, 한국장애인고용공단 서울지사 및 한국장애인개발원 통해서도 지원 가능합니다.(자사양식 필히 사용)
- 차. 경단녀의 경우, 중부여성새일센터를 통해서도 지원 가능합니다.(자사양식 필히 사용)
- 카. 우리 보호원은 직원채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 타. 보호원 직원 관계자(친인척-8촌 이내)는 지원이 불가합니다.
- 파. 기타 사항은 아래 문의처로 연락하여 주시기 바랍니다.

직 군	문의처	
장애인	02-3153-2442 02-3153-2444	recruit_home@kcopa.or.kr
경력단절여성	02-3153-2421	
다문화, 차상위	02-3153-2441	
청년	02-3153-2422 02-3153-2455 02-3153-2457	recruit_young@kcopa.or.kr